더미변수를 이용한 회귀분석

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **[표 A] 회귀모형의 유의성**a | | | | | |
| 구분 | 제곱합 | 자유도 | 평균제곱 | F | 유의확률 |
| 성별 | 6.282 | 1 | 6.282 | 6.397 | .012b |
| 직급 | 3.017 | 2 | 1.508 | 1.516 | .221b |

분석 결과를 확인하면 성별회귀모형은 유의수준(p<.05) 내에 있으므로 유의한 회귀모형이라 할 수 있다. 그러나 직급별 회귀모형은 .221로 유의수준의 범위를 벗어나므로 유의하다고 판단할 수 없다.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **[표 B] 회귀분석**a | | | | | | |
| 구분 | | 비표준화 계수 | | 표준화 계수 | t | 유의확률 |
| B | 표준화 오류 | 베타 |
| 성별 | (상수) | -.106 | .069 |  | -1.530 | .127 |
| 더미성별변수 | .289 | .114 | .139 | 2.529 | .012 |
| 직급 | (상수) | -.053 | .065 |  | -.816 | .415 |
| 직급더미1 | .220 | .129 | .095 | 1.709 | .088 |
| 직급더미2 | -.044 | .308 | -.008 | -.144 | .885 |

회귀모형의 유의성에서 확인할 수 있듯이, 회귀분석의 결과를 보면 성별이 ‘남자’라는 요인은 -.106 + .289(0) 만큼, 성별이 ‘여자’라는 요인은 -.106 + .289(1) 만큼 영향을 미치는 것으로 나타났다. 그러나 직급에 대해서는 모두 유의수준의 범위를 벗어나므로 직급에 따라 스마트폰에 대한 만족도에서 차이가 있다는 분석 결과를 유의하다고 판단해서는 안 된다.